

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	1) 75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi"	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 16. panta otrā daļā; Ministru kabineta 2013.gada 29. janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” (turpmāk – Noteikumi Nr.66) 35. punkts
2	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram kalendārā gadā	Par amatpersonai (darbiniekam) svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu Centra mērķu sasniegšanā (Atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 5. punkts)
3	Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku vai pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa. Kritēriji saskaņā 12.04.2021. iekšējiem noteikumiem Nr. 1-21.3/2 " Valsts izglītības satura centra atlīdzības sistēmas un motivācijas sistēmas noteikšanas kārtība": 1) par pienākumu izpildi papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem, par vakanta amata pienākumu izpildi – līdz 30 procentu apmēram no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas 2) par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu: - līdz piecām darbdienu (ieskaitot) – līdz 10 procentu apmēram no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas; - vairāk par piecām darbdienu – līdz 20 procentu apmēram no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas.